**RENCANA STRATEGIS**

**PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**

**TAHUN 2023 – 2027**



**BAGIAN RISET DAN PENGABDIAN PADA MASYARAKAT**

Direktorat Riset, Pengabdian pada Masyarakat, Inovasi, Kewirausahaan, dan Kemitraan

UNIVERSITAS LOGISTIK DAN BISNIS INTERNASIONAL

Jl. Sariasih No. 54 Bandung, Jawa Barat

# LEMBAR PENGESAHAN

**Rencana Strategis PKM 2023-2027**

**BAGIAN RISET DAN PENGABDIAN PADA MASYARAKAT**

**Direktorat Riset, Pengabdian pada Masyarakat, Inovasi, Kewirausahaan, dan Kemitraan**

**Universitas Logistik dan Bisnis Internasional**

**Penanggungjawab**

Rektor Universitas Logistik dan Bisnis Internasional

**Pengarah**

Wakil Direktur III ULBI

Direktur RPIKK ULBI

**Koordinator Pelaksana**

Kepala Bagian Riset dan PPM ULBI

**Tim Penyusun**

Dr. Prety Diawati, S.Sos., M.M.

Supono, S.T., M.T.

Kiki Mustaqim, S.Si., M.T.

Dr. Melia Eka Lestiani, S.T., M.T.

Dr. M. Ibnu Ch. Rahmatulah, ST., MT.

Dr. Edi Supriadi, SE., MM, AAAIK.

M. Yusril Helmi S, S.Kom, M.Kom.

Rukmi Juwita, SE., MSi, Ak., CA.

Dodi Permadi, ST., MT.

Roni Andarsyah, ST., MKom.

Y. Casmadi, SE., MM.

Dr. Erna Mulyati., ST., MT.

Pradhana Wahyu Nariendra, ST., MT.

Rima Sundari, SE., MAk., CA.

Bandung, September 2023

Rektor Universitas Logistik dan Bisnis Internasional

Dr. Prety Diawati, S.Sos., MM.

# KATA PENGANTAR

Puji dan syukur hanya milik Allah atas ramhat dan karunia-Nya Rencana Straregis (RENSTRA) Pengabdian Kepada Masyarakat (PkM) ULBI periode tahun 2023-2027 dapat diselesaikan. Renstra Pengabdian kepada Masyarakat ini disusun dengan mengacu pada

Rencana Strategis (RENSTRA) PkM adalah dokumen perencanaan lima tahunan yang disusun untuk menjamin konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan serta merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam tahapan peyusunan program kerja. Disamping itu RENSTRA PkM ULBI merupakan arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan PkM dalam jangka waktu lima tahun kedepan, sehingga RENSTRA ini menjadi panduan bagi individu, institusi maupun stakeholder ULBI dalam melaksanakan kegiatan PkM.

Kami menyadari sepenuhnya bahwa tiada gading yang tak retak, demikian pula dalam penyusunan RENSTRA PkM ini, tentu memerlukan penyempurnaan. Untuk itu kami menerima saran yang sifatnya membangun guna menyempurakan RENSTRA PkM ini. Pada akhirnya semoga RESNTRA PkM ini dapat memberikan manfaat bagi pengelola PkM ULBI.

# DAFTAR ISI

[LEMBAR PENGESAHAN 2](#_Toc173683472)

[KATA PENGANTAR 3](#_Toc173683473)

[DAFTAR ISI 4](#_Toc173683474)

[BAB I: Pendahuluan 6](#_Toc173683475)

[1.1. Dasar Pemikiran 6](#_Toc173683476)

[1.2. Tujuan Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat Periode 2023-2027 7](#_Toc173683477)

[1.3. Penetapan dan Penyusunan RENSTRA Pengabdian Kepada Masyarakat 8](#_Toc173683478)

[1.4. Alur Penyusunan RENSTRA PkM Periode Tahun 2023-2027 8](#_Toc173683479)

[BAB II: Landasan Pengembangan Pengabdian Kepada Masyarakat ULBI 10](#_Toc173683480)

[2.1. Visi dan Misi 10](#_Toc173683481)

[2.2. Sasaran Mutu 11](#_Toc173683482)

[2.3. Moto dan Janji Layanan 12](#_Toc173683483)

[2.4. Analisis Kondisi Saat Ini 12](#_Toc173683484)

[2.5. Analisis SWOT 14](#_Toc173683485)

[BAB III: Garis Besar Renstra PkM ULBI 16](#_Toc173683486)

[3.1. Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan 16](#_Toc173683487)

[3.2. Strategi dan Kebijakan Unit Kerja 17](#_Toc173683488)

[BAB IV: Target Road Map PkM 18](#_Toc173683489)

[BAB IV: Program, Kegiatan Dan Indikator Kinerja 19](#_Toc173683490)

[4.1. Program dan Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat 19](#_Toc173683491)

[4.2. Indikator Kinerja 20](#_Toc173683492)

[BAB V: Pola Pelaksanaan, Pemantauan Dan Evaluasi Renstra PkM ULBI 21](#_Toc173683493)

[5.1. Pola Pelaksanaan 21](#_Toc173683494)

[5.2. Pemantauan dan Evaluasi 21](#_Toc173683495)

[5.3. Diseminasi Hasil Kegiatan 21](#_Toc173683496)

[BAB VI: Penutup 23](#_Toc173683497)

# BAB I: Pendahuluan

## Dasar Pemikiran

ULBI adalah institusi perguruan tinggi yang didirikan oleh Yayasan Pendidikan Bhakti Pos Indonesia (YPBPI) pada tanggal 5 Juli 2001 sebagai wujud dari kepedulian YPBPI untuk ikut serta dalam pembangunan dan mencerdaskan kehidupan bangsa. Sebagai lembaga pendidikan tinggi vokasional dengan program Diploma III (Ahli Madya) dan Diploma IV (Sarjana Terapan), ULBI mempersiapkan lulusannya untuk dapat langsung berperan dalam tugas-tugas operasional dan manajerial di industri (bisnis) logistik. Peran Institusi pendidikan dalam mendukung sektor logistik sangat dibutuhkan baik di tingkat nasional maupun internasional. Secara nasional, jumlah penduduk dan posisi geografis Indonesia sebagai negara kepulauan dan lalu lintas perdagangan internasional sangat membutuhkan suatu sistem logistik yang kuat untuk mendukung ketahanan nasional dan kemakmuran bangsa. Dengan posisi geografis dan potensi ekonomi serta demografisnya yang strategis sudah seharusnya Indonesia mengambil peran sebagai salah satu hub logistik global. Dalam kerangka tersebut, ULBI menjalankan misi Tridharma Perguruan Tingginya untuk berperan dan memberikan kontribusi aktif menyiapkan sumber daya manusia yang handal dan profesional demi kemandirian dan kemajuan bangsa.

Sesuai dengan Permendikbud Republik Indonesia No 3 Tahun 2020 pasal 1 ayat 11 bahwa “Pengabdian kepada Masyarakat adalah kegiatan sivitas akademika yang memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk memajukan kesejahteraan masyarakat dan mencerdaskan kehidupan bangsa”, ayat 13 bahwa “dosen adalah pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi melalui pendidikan, penelitian, dan Pengabdian kepada Masyarakat “ dan pasal 3(c) “Pendidikan tinggi bertujuan mendorong agar Perguruan Tinggi di seluruh wilayah hukum Negara Kesatuan Republik Indonesia mencapai mutu Pembelajaran, Penelitian, dan Pengabdian kepada Masyarakat melampaui kriteria yang ditetapkan dalam Standar Nasional Pendidikan Tinggi secara berkelanjutan”.

Terkait dengan hal tersebut, maka salah satu misi yang diemban oleh ULBI adalah “*mengembangkan ilmu logistik dan manajemen rantai pasok terapan melalui kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk kemajuan serta kesejahteraan masyarakat*”, serta sesuai dengan RENSTRA ULBI yang salah satunya adalah “*menghasilkan karya penelitian dan produk inovasi yang mampu mendorong kemandirian dan kesejahteraan masyarakat secara berkelanjutan*”.

Unit bagian Riset dan Pengabdian pada Masyarakat (PPM) di bawah Direktorat Riset, Pengabdian pada Masyarakat, Inovasi, Kewrausahaan dan Kemitraan menjalankan dua dari tiga dharma perguruan tinggi, yaitu penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PkM). Terkait dengan tugas PkM, Unit PPM ULBI bertugas mengembangkan, merencanakan, mengkoordinasikan serta memantau pelaksanaan kegiatan PkM yang dijalankan oleh para dosen, baik yang berbasis masing-masing program studi maupun yang berbasis lintas program studi, baik yang didanai oleh pihak internal maupun eksternal. Unit PPM juga mendorong dan membina kemitraan dan keterampilan yang didasarkan pada bidang keahlian sehingga dapat membantu peningkatan kualitas kehidupan masyarakat.

Sejak tahun 2018, pelaksanaan kegiatan PkM mulai dilaksanakan sebagai diseminasi pengetahuan hasil dari penelitian, sesuai dengan kompetensi dosen dan program studinya dan diakhir dengan luaran berupa publikasi jurnal PkM. Di tahun berikutnya dimulai kemitraan secara formal dengan desa, UMKM dan industri dalam rangka membentuk mitra binaan ULBI, hal ini pun berlanjut sampai penyampaian bantuan dan sosialisasi kesehatan pada masa pandemik di tahun 2020 di desa binaan dan pemerintahan daerah di lingkungan kampus.

## Tujuan Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat Periode 2023-2027

Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat ini disusun dengan tujuan untuk mengarahkan dosen disetiap program studi dalam merencanakan, melaksanakan, memantau, mengevaluasi dan mengingkatkan kegiatan PkM yang dilaksanakan yang sesuai dengan tujuan disusunnya RESNTRA ini yaitu:

* + - 1. Memastikan arah pengabdian kepada masyarakat di ULBI sesuai dengan prioritas pengembangan Ristek 2023-2027 dan dapat menyelesaikan permasalahan masyarakat.
      2. Menjamin pengembangan pengabdian kepada masyarakat unggulan sesuai dengan visi, misi, tujuan dan Rencana Strategis yang ada serta kepakaran dan fasilitas yang tersedia di ULBI.
      3. Meningkatkan kuantitas, dan kualitas pengabdian kepada masyarakat dan publikasi, serta meningkatkan kualitas pengelolaan pengabdian kepada masyarakat sehingga sesuai dengan standar mutu pengabdian kepada masyarakat di ULBI.

RENSTRA PkM ini juga dapat menjadi tolak ukur penilaian pencapaian pelaksanaan kegiatan PkM, sehingga menjadi lebih terarah, dan dapat meningkatkan dari segi kualitas dan kuantitas, serta lebih berkelanjutan sesuai dengan karakeristik wilayah.

## Penetapan dan Penyusunan RENSTRA Pengabdian Kepada Masyarakat

**Isu Internal, Wilayah, Nasional dan Global**

ULBI merupakan perguruan tinggi yang didirikan dengan slogan kampus logistic di Indonesia, dengan didukung oleh dua fakultas yaitu Sekolah Vokasi dan Fakultas Logistik, Tenologi, dan Bisnis yang terdiri dari program studi yang memikiki kekhususan yaitu program studi Logistik Bisnis, selain itu beberapa prodi seperti Manajemen Informatika, Teknik Informatika, Akuntansi, Manajemen Bisnis, Bisnis Digital, Transportasi, E-Commerce sebagai pendukung. Dengan beragam program studi yang ada di ULBI dapat memberikan warna kepada masyarakat sekitar untuk memberikan kesejahteraan bagi masyarakat.

Berdasarkan lokasi tempat, ULBI berada diperbatasan antara Kota Bandung dan Kabupaten Bandung, hal ini menjadi tantang dimana Kabupaten Bandung Barat secara lokasi dan tingkat kesejahteraan dibawah Kota Bandung. Hal ini sejalan dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD)[[1]](#footnote-1) Provinisi Jawa Barat dengan salah satu misinya adalah “Membangun Masyakarat yang Berkualitas dan Berdaya Saing”.

## Alur Penyusunan RENSTRA PkM Periode Tahun 2023-2027

Dalam penyusunan Rencana Strategi Pengabdian Kepada Masyarakat ULBI tahun 2023-2027 diawali dari penetapan visi dan misi, sasaran mutu, melihat peluang, tantangan dan kekuatan. Didapatkan evaluasi diri yang dijadikan isu strategis. Berikut ini alur penyusunan RENSTRA Pengabdian Kepada Masyarakat tahun 2023-2027 ULBI.



Gambar 1. Alur Penyusunan RENSTRA Pengabdian Kepada Masyarakat

# BAB II: Landasan Pengembangan Pengabdian Kepada Masyarakat ULBI

## Visi dan Misi

Pengembangan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) ULBI berlandaskan pada Visi dan Misi Lembaga Penelitian dan Unit Riset dan Pengabdian pada Masyrakat (PPM) yang diturunkan dari Visi dan Misi institusi ULBI.

**Visi ULBI**

Visi ULBI adalah “*To be A World Class Entrepreneurial University in Supply Chain Management and Logistics Business in 2047*”.

**Misi ULBI**

Misi ULBI adalah sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi akademik, vokasi dan profesi di bidang bisnis, logistik dan *supply chain management* dan keilmuan lainnya yang bertaraf internasional untuk menghasilkan lulusan berkualitas yang mampu bekerja di industri lokal dan global.
2. Meningkatkan daya saing alumni dan Employability.
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan Iptek untuk membantu peningkatan taraf kehidupan masyarakat.
4. Menghasilkan para entrepreneur melalui pembangunan ekosistem kewirausahaan yang berbasis ilmu pengetahuan dan teknologi.

Adapun Visi Unit Riset dan Pengabdian pada Masyarakat ULBI adalah sebagai “*Menjadi pusat unggulan dalam bidang penelitian dan pengabdian masyarakat yang mendukung pengembangan ilmu logistik dan rantai pasok*”.

Misi Unit bagian Riset dan Pengabdian pada Masyarakat ULBI adalah:

1. Meningkatkan **kualitas penelitian** civitas akademika ULBI yang mendukung pengembangan ilmu logistik dan rantai pasok.
2. Melakukan **pengabdian kepada masyarakat** yang mendukung pengembangan ilmu logistik dan rantai pasok yang berkualitas dan memiliki sitasi tinggi di komunitas akademis serta bernilai praktis tinggi bagi industri.
3. Meningkatkan peran serta dosen dan civitas akademika dalam kegiatan **riset** dan pemberdayaan masyarakat.
4. Membangun dan mengembangkan **jejaring riset** baik dengan pusat riset perguruan tinggi maupun industri/institusi.
5. Meningkatkan **kualitas sumber daya masyarakat** dan/atau industri melalui diseminasi hasil penelitian dan pengabdian.

## Sasaran Mutu

Sasaran kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) pada dasarnya adalah masyarakat umum di luar kampus. Namun demikian dampak dari PkM ini adalah untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia internal dalam hal ini dosen. Berikut ini sasaran mutu unit bagian PPM ULBI:

1. Membangun kerjasama penelitian dengan Perguruan Tinggi lain baik di dalam maupun luar negeri
2. Memperoleh HKI dan Paten atas hasil penelitian dosen
3. Meningkatkan penelitian dengan lembaga-lembaga nasional maupun internasional
4. Meningkatkan intensitas kegiatan pelatihan peningkatan kualitas baik Penelitian maupun Pengabdian kepada Masyarakat bagi dosen untuk meningkatkan raihan hibah Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat pada tingkat Nasional
5. Meningkatkan publikasi ilmiah bertaraf Nasional dan Internasional
6. Mengembangkan Jurnal Elektronik berskala internal, nasional maupun internasional
7. Meningkatkan relevansi Pengabdian kepada Masyarakat dengan kualitas pembelajaran dan kebutuhan masyarakat
8. Mengembangkan Program Kreativitas Mahasiswa berskala Nasional

## Moto dan Janji Layanan

Untuk memberikan layanan terbaik kepada pihak internal maupun eksternal, maka PPM ULBI memiliki Motto dan Layanan sebagai berikut:

1. **MOTTO:**
2. PIT (Profesional, Independen, Transparan).
3. Profesional dalam memberikan pelayanan penelitian dan PkM.
4. Independen dalam melakukan proses bisnis terkait riset dan pengabdian.
5. Transparan baik dalam diseminasi pengetahuan maupun outcome dari proses bisnis.
6. **JANJI PELAYANAN:**
7. Akan memberikan pelayanan terkait proses bisnis penelitian dan PkM terbaik kepada mahasiswa, dosen dan stakeholder.
8. Akan membantu dengan profesional kesulitan dan hambatan yang dihadapi mahasiswa, dosen, dan stakeholder terkait dengan pelayanan penelitian dan pengabdian.

## Analisis Kondisi Saat Ini

1. **Struktur Organisasi**

Unit bagian Penelitian/Riset dan Pengabdian pada Masyarakat (PPM) ULBI merupakan organisasi dibawah Direktur ULBI secara langsung. Secara organisasi, PPM ada di bawah Direktorat RPIKK yang dimpimpin oleh Direktur. Dalam menjalankan tugas, Direktur RPIKK dibantu oleh kepala bagian Unit PPM dan satu staff administrasi.

Dalam melaksanakan tugas monitoring dan evaluasi, PPM berkoordinasi dengan dosen internal untuk menjadi reviewer dalam kegiatan Penelitian dan Pengabdian dengan mengeluarkan Surat Tugas (ST) yang ditandatangani oleh ketua Direktur RPIKK.

1. **Sumber Daya Manusia**

Dalam hal sumber daya manusia, ULBI memiliki potensi yang besar dalam melaksanakan kegiatan PkM yang terlihat dari berbagai rumpun keilmuan yaitu logistik, manajemen, informatika, dan akuntansi dengan jumlah dosen 96 dengan jenang pendidikan S2 dan S3 yang ada di lingkungan ULBI.

1. **Program Internship dan Praktek Kerja Lapangan (PKL)**

Salah satu kegiatan PkM yang dilakukan ULBI adalah program Internship dan Praktek Kerja Lapangan (PKL). Internship dan PKL bertujuan agar mahasiswa dapat mengaplikasikan teori yang diperoleh di bangku kuliah dalam kehidupan nyata di masyarakat/perusahaan/institusi. Pada saat yang sama, mahasiswa dapat belajar secara langsung dari praktisi di lapangan serta mendapatkan nilai-nilai keilmuan yang lebih di tempat PKL. Internship dan PKL yang telah dilakukan diantaranya di PT. Pos Indonesia, PT. DHL, PT. Pos Logistik, PT. Iron Bird, dll.

1. **Capaian Kinerja PkM 2018-2022**

Berdasarkan sumber pembiayaan dari data yang ada di PPM ULBI untuk periode tahun 2018-2022 kegiatan pengabdian kepada masyarakat bersumber dari dana internal institusi, eksternal, dan mandiri.

Tabel 1. Capaian Kinerja PkM Tahun 2016-2020

| **Sumber Pendanaan** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Dana Internal ULBI | 8 | 14 | 26 | 17 | 22 |
| Dana Eksternal | - | - | - | 1 | - |
| Mandiri | 16 | 17 | - | - | - |
| TOTAL | 24 | 31 | 26 | 18 | 22 |

1. **Kemitraan yang Sudah Terjalin**

Saat ini telah dilakukan kerjasama dengan berbagai institusi antara lain:

* 1. SD Juara Bandung dan CIMAHI
  2. Puskesmas Parongpong, di Kecamatan Parongpong
  3. UMKM Desa Ciwidey
  4. PRGI Jabar
  5. UMKM Kecamatan Sukasari Bandung
  6. Persit Kartika Chandra Kirana Ranting 3 DISPSIAD
  7. Pedagang Pasar Sarijadi Bandung
  8. UMKM Usaha Batu Granit Di Desa Cilame Kec. Ngamprah
  9. Pedagang Pasar Ciroyom Kota Bandung
  10. SMAN 1 Cileunyi
  11. PT Pos Indonesia Kantor Pos Bandung
  12. SMAN 1 Bandung
  13. PT. Pos Logistik Indonesia
  14. SMK WIDYA DIRGANTARA, Kabupaten Bandung
  15. SMKN 1 Garut
  16. SMKN 11 Bandung
  17. Balai Perlindungan Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat
  18. SMAN 2 Lembang, Kabupaten Bandung Barat
  19. Kelurahan Isola, Kecamatan Sukasari Kota Bandung
  20. Desa Cihanjuang Rahayu, Kabupaten Bandung Barat
  21. Desa Wangunharja, Kabupaten Bandung Barat
  22. Desa Suntenjaya, Kabupaten Bandung Barat
  23. Institut Teknologi Bandung (ITB)

## Analisis SWOT

|  |
| --- |
| **Strengths** |
| 1. Jumlah dosen pada tahun 2022 sebanyak 125 orang, 11.36% dosen yang bergelar Doktor. Kondisi ini menjadi modal dasar pengembangan ULBI menghadapi persaingan pendidikan tinggi sehingga perlu dikelola secara efektif, efisien, dan produktif. 2. Diversitas kompetensi akademik dan penelitian yang cukup besar di bidang IPTEK. 3. Komitmen dari pimpinan ULBI dibidang Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat. 4. Adanya dukungan dan antusisas yang kuat bagi para dosen untuk melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat. 5. Keberadaan lokasi ULBI secara geografis sangat menguntungkan yang terletak di perbatasan Kota Bandung dan Kabupaten Bandung Barat. 6. Adanya program PkM yang dibiayai oleh institusi internal dengan peluang alokasi yang lebih banyak. 7. Adanya informasi dan penawaran program pengabdian kepada masyarakat dari internal maupun eksternal. 8. Keahlian dosen dengan berbagai latar belakang ilmu dan keahlian. |
| **Weaknesses** |
| 1. Terbatasnya dana pengabdian yang mampu disediakan oleh ULBI. 2. Belum sepenuhnya dukungan dana untuk publikasi ilmiah dan seminar nasional / internasional. 3. Publikasi hasil PkM masih banyak dimuat di jurnal lokal. 4. Perngabdian kepada masyarakat belum terarah secara sistematis. 5. Kemampuan dosen dalam melakukan PkM masih belum merata. 6. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat masih dipandang sebagai kegiatan yang wajib dilaksanakan hanya untuk memenuhi tugas sebagai dosen untuk pertangguungjawaban dalam pelaporan Beban Kinerja Dosen (BKD) pada akhir semester. |
| **Opportunities** |
| 1. Terdapat peluang kerjasama dengan berbagai pihak, seperti lembaga pemerintahan, sekolah, institusi luar negeri, komunitas masyarakat, perusahaan dan lainnya. 2. Adanya tuntutan setiap dosen dalam rangka kenaikan jabatan fungsional dan BKD. 3. Masyarakat sekitar yang masih kurang wawasan dibidang teknologi informasi dan bidang lainnya yang sesuai dengan potensi dan keahlian yang dimiliki dosen di ULBI. |
| **Threats** |
| 1. Pandemi Covid 19 yang menyebabkan pengaruh secara global termasuk dalam kegiatan pengabdian yang mempersempit ruang pengabdian, serta dukungan dana pengabdian. 2. Persaingan global yang semakin terbuka yang ditandai dengan persaingan antara perguruan tinggi secara global untuk mendapatkan dana dan Pengabdian. 3. Ketatnya persaingan dalam mendapatkan dana Pengabdian Kepada Masyarakat. 4. Kurangnya tingkat kepercayaan stakeholder terhadap pelaksanaan PkM, sehingga tidak ada keberlanjutan. 5. Adanya persaingan akademik di tingkat daerah dan nasional, dengan berkembangnya perguruan tinggi negeri dan swasta yang memiliki fasilitas dan program PkM yang lebih baik. |

## Strategi untuk Mengoptimalkan Analisis SWOT ULBI

**Strengths (Kekuatan)**

* + - 1. Pemanfaatan Dosen Berkualitas:

Membuat program mentorship dan pelatihan internal untuk meningkatkan kompetensi dosen yang belum merata, memanfaatkan dosen yang sudah bergelar Doktor untuk memimpin penelitian dan publikasi.

* + - 1. Diversifikasi Penelitian:

Mendorong kolaborasi antar dosen dengan latar belakang berbeda untuk menciptakan penelitian multidisipliner yang inovatif dan relevan dengan kebutuhan masyarakat.

* + - 1. Pengembangan Program PkM:

Memperkuat dukungan dari pimpinan dalam bentuk insentif dan penghargaan bagi dosen yang aktif dalam kegiatan PkM. Membentuk tim khusus untuk mengkoordinasikan dan memantau pelaksanaan program PkM secara sistematis.

* + - 1. Optimalisasi Lokasi Geografis:

Mengembangkan kerjasama dengan pemerintah daerah dan komunitas lokal di Bandung dan sekitarnya untuk mengimplementasikan program-program pengabdian yang berdampak langsung pada masyarakat.

**Weaknesses (Kelemahan)**

Meningkatkan Pendanaan PkM:

Strategi: Mencari sumber pendanaan alternatif melalui kerjasama dengan industri, pemerintah, dan lembaga non-profit. Mengajukan proposal untuk mendapatkan hibah penelitian dan pengabdian dari sumber eksternal.

Dukungan untuk Publikasi:

Strategi: Membentuk dana khusus untuk mendukung biaya publikasi dan partisipasi dalam seminar nasional dan internasional. Mengadakan workshop tentang penulisan ilmiah dan publikasi di jurnal internasional bereputasi.

Arah Pengabdian yang Sistematis:

Strategi: Mengembangkan roadmap atau rencana strategis jangka panjang untuk kegiatan PkM yang terstruktur dan terfokus pada isu-isu prioritas. Menggunakan sistem evaluasi dan monitoring yang ketat untuk memastikan kualitas dan keberlanjutan program.

Perbaikan Persepsi tentang PkM:

Strategi: Meningkatkan kesadaran dan motivasi dosen melalui sosialisasi mengenai pentingnya PkM yang berkualitas dan dampaknya terhadap masyarakat. Memberikan penghargaan bagi dosen dengan kontribusi terbaik dalam kegiatan PkM.

**Opportunities (Peluang)**

* + - 1. Membangun Jaringan Kerjasama:

Strategi: Membentuk unit khusus yang bertanggung jawab untuk mengidentifikasi dan mengelola kerjasama dengan berbagai pihak, termasuk lembaga pemerintahan, institusi luar negeri, dan komunitas lokal. Mengadakan forum atau seminar untuk memperkenalkan potensi kerjasama kepada pihak eksternal.

* + - 1. Kenaikan Jabatan Fungsional dan BKD:

Strategi: Menyediakan pelatihan dan bimbingan bagi dosen untuk membantu mereka memenuhi syarat kenaikan jabatan fungsional dan BKD. Mendorong dosen untuk lebih aktif dalam kegiatan penelitian dan pengabdian yang relevan dengan syarat kenaikan jabatan.

* + - 1. Pemberdayaan Masyarakat Sekitar:

Strategi: Mengembangkan program-program pengabdian yang berbasis pada kebutuhan nyata masyarakat sekitar, terutama dalam bidang teknologi informasi dan bidang lainnya yang sesuai dengan keahlian dosen. Melibatkan mahasiswa dalam kegiatan PkM untuk memperluas dampak dan partisipasi.

**Threats (Ancaman)**

Mengatasi Dampak Pandemi Covid-19:

Strategi: Menyesuaikan metode pengabdian dengan kondisi pandemi, seperti menggunakan platform digital untuk kegiatan PkM. Mencari solusi kreatif untuk tetap menjalankan program pengabdian dengan mempertimbangkan protokol kesehatan.

Menghadapi Persaingan Global:

Strategi: Meningkatkan kualitas dan daya saing penelitian dan pengabdian melalui kolaborasi internasional. Mengembangkan program-program inovatif yang dapat menarik perhatian dan dukungan dari donor internasional.

Memperoleh Kepercayaan Stakeholder:

Strategi: Melakukan transparansi dalam pelaporan dan evaluasi kegiatan PkM. Membangun hubungan yang baik dengan stakeholder melalui komunikasi yang efektif dan melibatkan mereka dalam proses perencanaan dan pelaksanaan program.

Menghadapi Persaingan Akademik:

Strategi: Meningkatkan fasilitas dan infrastruktur untuk mendukung kegiatan PkM. Mengembangkan program-program unggulan yang memiliki nilai tambah dan keunikan dibandingkan dengan perguruan tinggi lain.

# BAB III: Garis Besar Renstra PkM ULBI

## Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan

Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) yang dilaksanakan di ULBI diarahkan pada upaya implementasi dan/atau diseminasi iptek dan/atau hasil penelitian dosen yang mewadahi aktivitas pemberdayaan masyarakat umum dan pelayanan industri. Pelayanan industri dilakukan ULBI dengan mengundang industri untuk menyelesaikan permasalahan produktivitas dan inovasi produk dan layanan industri dalam bentuk aktivitas pelatihan dan konsultansi melalui kerjasama. adapun tujuan dari pengabdian kepada masyarakat ini untuk:

* + - 1. Mengaplikasikan iptek yang dimiliki oleh seluruh dosen, yang melibatkan mahasiswa sehingga mempunyai kontribusi langsung dalam upaya membantu penyelesaian permasalahan yang ada di masyarakat, dan dapat membantu meningkatkan kesejahteraan masyarakat pada tingkat lokal dan nasional;
      2. Meningkatkan kemampuan masyarakat dalam hal iptek dan kewirausahaan;
      3. Meningkatkan jumlah kemitraan dan jalinan kerjasama dengan berbagai instansi pemerintah, swasta, industri, sekolah dan komunitas masyarakat;
      4. Menyelenggarakan berbagai pelatihan berbagai instansi pemerintah, swasta, industri, sekolah dan komunitas masyarakat;
      5. Meningkatkan relevansi pengabdian kepada masyarakat dengan kualitas pembelajaran dan penerapan sesuai dengan kebutuhan masyarakat.

Adapun sasaran pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat ULBI di tetapkan sebagai berikut:

1. Meningkatkan jumlah publikasi dalam bentuk jurnal bereputasi sebagai salah satu cara untuk mendesiminasikan hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat kepada masyarakat yang lebih luas;
2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas topik dari pengabdian kepada masyarakat;
3. Meningkatkan reputasi akademik perguruan tinggi ULBI yang peduli terhadap kesejahteraan masyarakat sekitar untuk meningkatkan keahlian dan keilmuan sesuai dengan bidangnya.

## Strategi dan Kebijakan Unit Kerja

Pengabdian kepada masyarakat PPM ULBI ditujukan untuk mengaplikasikan iptek dalam upaya membantu penyelesaian permasalahan yang ada dalam masyarakat juga membantu meningkatkan kesejahteraan masyarakat pada tingkat lokal dan nasional. Mengacu pada capaian kinerja PkM lima tahun terkahir dan mempertimbangkan hasil analisis SWOT, berikut ini strategi pengembangan PPM ULBI:

* + - 1. Meningkatkan budaya ilmiah dalam menulis proposal pengabdian kepada masyarakat yang terintegrasi antara bidang pengajaran juga penelitian yang sesuai dengan bidang kajian dosen dan kebutuhan masyarakat luas.
      2. Meningkatkan kapasitas dosen dalam melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan mencari peluang pendanaan eksternal baik dari DIKTI, PT Pos Indonesia, Pemerintah dan Industri Logsitik.
      3. Mendorong kepeminatan dosen dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk mempublikasikan hasil pengabdian kepada masyarakat dalam bentuk seminar nasional/internasional yang hasilnya dapat dimanfaatkan oleh masyakarat luas.
      4. Melaksanakan kegiatan reward hasil laporan dari pengabdian kepada masyarakat dengan membuat lomba secara internal untuk meningkatkan kepeminatan juga kualitas hasil dari laporan pengabdian kepada masyarakat.
      5. Meningkatkan mitra kerjasama untuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat baik lembaga pemerintah ataupun swasta.

# BAB IV: Road Map PkM

Dengan roadmap ini, diharapkan ULBI dapat mencapai visi dan misinya untuk menjadi institusi pendidikan tinggi yang unggul dalam penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta memiliki daya saing tinggi di tingkat nasional dan internasional.

**Roadmap 5 Tahun (2023-2027) untuk Pengembangan ULBI**

## 2023: Fondasi dan Pemetaan

Tujuan Utama: Memperkuat dasar dan mengidentifikasi area yang memerlukan perbaikan.

* + - 1. Analisis Kebutuhan dan Evaluasi Awal:
* Mengadakan survei dan workshop untuk mengevaluasi kebutuhan dosen dan mahasiswa dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
* Mengidentifikasi area dengan potensi kerjasama yang tinggi.
  + - 1. Penguatan Infrastruktur:
* Investasi dalam peningkatan fasilitas laboratorium dan perpustakaan.
* Implementasi sistem manajemen informasi yang lebih efisien untuk mendukung kegiatan penelitian dan PkM.
  + - 1. Pelatihan dan Pengembangan:
* Mengadakan pelatihan untuk dosen tentang penulisan proposal penelitian dan publikasi di jurnal internasional.
* Meluncurkan program mentorship antar dosen untuk meningkatkan kualitas penelitian dan PkM.
  + - 1. Penguatan Hubungan Eksternal:
* Memulai penjajakan kerjasama dengan institusi pemerintah, swasta, dan komunitas lokal.
* Mengajukan proposal untuk mendapatkan hibah penelitian dan PkM dari sumber eksternal.

## 2024: Implementasi Program dan Pengembangan Kompetensi

Tujuan Utama: Mengimplementasikan program-program strategis dan meningkatkan kompetensi dosen.

Pelaksanaan Program PkM:

* Melaksanakan program PkM yang telah direncanakan pada tahun 2023 dengan fokus pada dampak nyata bagi masyarakat.
* Menggunakan platform digital untuk PkM, terutama yang terkait dengan pandemi Covid-19.

Peningkatan Kualitas Penelitian:

* Mendorong publikasi hasil penelitian di jurnal internasional bereputasi.
* Memberikan insentif untuk dosen yang berhasil menerbitkan artikel di jurnal internasional.

Kerjasama Strategis:

* Memperluas kerjasama dengan institusi luar negeri untuk program penelitian dan PkM.
* Mengadakan seminar dan konferensi internasional untuk meningkatkan reputasi ULBI.

Peningkatan Dana PkM:

* Mengembangkan strategi untuk meningkatkan pendanaan PkM melalui hibah, kerjasama industri, dan donasi.

## 2025: Evaluasi dan Optimalisasi

Tujuan Utama: Mengevaluasi efektivitas program yang telah berjalan dan mengoptimalkan strategi yang ada.

* + - 1. Evaluasi Program:
* Mengadakan evaluasi menyeluruh terhadap program penelitian dan PkM yang telah dilaksanakan.
* Mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan program untuk perbaikan di masa mendatang.
  + - 1. Penguatan Kapasitas:
* Mengadakan pelatihan lanjutan untuk dosen tentang metodologi penelitian terbaru dan teknik pengabdian yang efektif.
* Mengembangkan program pelatihan untuk mahasiswa agar terlibat aktif dalam kegiatan PkM.
  + - 1. Peningkatan Infrastruktur:
* Melanjutkan investasi dalam peningkatan fasilitas laboratorium dan teknologi informasi.
* Memperbarui sistem manajemen informasi untuk mendukung kegiatan penelitian dan PkM secara lebih efisien.
  + - 1. Pengembangan Program Unggulan:
* Meluncurkan program-program unggulan yang memiliki nilai tambah dan keunikan dibandingkan dengan perguruan tinggi lain.
* Fokus pada program-program yang dapat menarik perhatian dan dukungan dari donor internasional.

## 2026: Ekspansi dan Inovasi

Tujuan Utama: Memperluas jangkauan program dan mengembangkan inovasi dalam kegiatan penelitian dan PkM.

Ekspansi Program PkM:

* Memperluas jangkauan program PkM ke wilayah yang lebih luas dan beragam.
* Mengembangkan program PkM berbasis teknologi untuk meningkatkan dampak dan efektivitas.

Inovasi Penelitian:

* Mengembangkan pusat inovasi dan inkubasi bisnis untuk mendukung penelitian terapan dan komersialisasi hasil penelitian.
* Mendorong kolaborasi antara dosen dan industri untuk penelitian yang lebih relevan dan aplikatif.

Peningkatan Reputasi Internasional:

* Mengadakan konferensi internasional tahunan yang melibatkan peneliti dan praktisi dari seluruh dunia.
* Meningkatkan partisipasi dosen dalam konferensi internasional dan forum akademik global.

Penguatan Jaringan Kerjasama:

* Memperkuat jaringan kerjasama dengan institusi pendidikan, pemerintah, dan industri di tingkat nasional dan internasional.
* Membentuk konsorsium penelitian dan PkM dengan institusi-institusi terkemuka.

## 2027: Keberlanjutan dan Keunggulan

Tujuan Utama: Memastikan keberlanjutan program dan mencapai keunggulan dalam penelitian dan PkM.

* + - 1. Keberlanjutan Program:
* Membangun sistem yang memastikan keberlanjutan program penelitian dan PkM.
* Mengembangkan mekanisme monitoring dan evaluasi yang berkelanjutan untuk menjaga kualitas dan efektivitas program.
  + - 1. Keunggulan Penelitian dan PkM:
* Mengukuhkan ULBI sebagai pusat keunggulan dalam penelitian dan PkM di tingkat nasional dan internasional.
* Mencapai target publikasi di jurnal internasional bereputasi dan mendapatkan penghargaan di bidang penelitian dan pengabdian.
  + - 1. Pengembangan Sumber Daya Manusia:
* Melanjutkan program pengembangan kompetensi dosen dan mahasiswa.
* Meningkatkan jumlah dosen dengan gelar Doktor dan mendorong dosen untuk mengambil postdoc atau pelatihan lanjutan.
  + - 1. Penguatan Fasilitas dan Infrastruktur:
* Menyelesaikan pembangunan dan peningkatan fasilitas yang mendukung kegiatan akademik, penelitian, dan PkM.
* Mengimplementasikan teknologi terbaru untuk mendukung kegiatan akademik dan operasional ULBI.

# BAB IV: Program, Kegiatan Dan Indikator Kinerja

Program dan indikator kinerja PPM ULBI untuk priode tahun 2023-2027 dirumuskan dan ditetapkan dalam rangka untuk meningkatkan kinerja pengabdian kepada masyarakat sebagai berikut.

## Program dan Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat

Mengacu pada analisis SWOT, maka ditetapkan rencana program untuk periode 2021-2025 sebagai berikut:

| No | Rencana Kegiatan | Satuan | Tahun 2023 | Tahun 2024 | Tahun 2025 | Tahun 2026 | Tahun 2027 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | **Peningkatan mutu dan kompetensi sumberdaya peneliti** | | | | | | |
|  | Workshop penulisan proposal PkM | Kegiatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | Sosialisasi panduan PkM | Kegiatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | Workshop penulisan jurnal PkM | Kegiatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | Workshop submit artikel PkM ke Jurnal terakreditasi | Kegiatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | Workshop penulisan buku ajar | Kegiatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | **Peningkatan kerasama dengan institusi Pendidikan, Pemerintahan dan Industri** | | | | | | |
|  | Jumlah MOU dengan Lembaga pendidikan | MOU | 2 | 4 | 6 | 8 | 12 |
|  | Jumlah MOU dengan Lembaga pemerintahan | MOU | 1 | 3 | 5 | 7 | 8 |
|  | Jumlah MOU dengan industri | MOU | 1 | 2 | 3 | 5 | 6 |
| 3 | **Peningkatan relevansi PkM dengan kualitas pembelajaran** | | | | | | |
|  | Jumlah buku ajar/praktek | Buku | 0 | 2 | 4 | 6 | 7 |
|  | Jumlah proposal PkM eksternal | Proposal | 3 | 5 | 8 | 10 | 12 |
|  | Jumlah proposal PkM internal | Proposal | 15 | 18 | 20 | 21 | 24 |
|  | Jumlah mahasiswa yang terlibat | Orang | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 |
| 4 | **Peningkatan publikasi karya ilmiah dosen** | | | | | | |
|  | Jumlah publikasi di jurnal lokal | Jurnal | 4 | 6 | 8 | 10 | 12 |
|  | Jumlah publikasi diseminar nasional | Jurnal | 2 | 6 | 10 | 15 | 20 |
|  | Jumlah publikasi nasional terakreditasi | Jurnal | 2 | 6 | 10 | 15 | 20 |
| 5 | **Peningkatan jumlah perolehan HKI** | | | | | | |
|  | Jumlah pengajuan/tahun | Ajuan | 1 | 3 | 5 | 7 | 9 |
| 6 | **Peningkatan Hibah PkM** | |  |  |  |  |  |
|  | Jumlah PkM Internal | Proposal | 15 | 18 | 20 | 21 | 24 |
|  | Jumlah PkM mandiri | Proposal | 3 | 6 | 8 | 9 | 10 |
|  | Jumlah PkM kerjasama Institusi | Proposal | 1 | 3 | 5 | 7 | 9 |
|  | Jumlah PkM DIKTI | Proposal | 3 | 5 | 8 | 10 | 12 |

## Indikator Kinerja

Indikator pengabdian kepada masyarakat PPM ULBI dapat dilihat dalam tabel di bawah ini:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indikator** | **2022** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** |
| Dosen terlibat dalam kegiatan PkM | 30% | 45% | 65% | 85% | 100% |
| Jumlah Kemitraan untuk kegiatan PkM | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 |
| Jumlah modul/buku hasil kegiatan PkM | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |
| Jumlah publikasi hasil PkM (nasional) | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 |
| Jumlah HAKI | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |
| Jumlah proposal PkM (DIKTI) | 3 | 6 | 9 | 12 | 15 |

# BAB V: Pola Pelaksanaan, Pemantauan Dan Evaluasi Renstra PkM ULBI

## Pola Pelaksanaan

Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang direncanakan oleh PPM ULBI sangat tergantung dari ketersediaan data untuk pelaksanaan. Sumber dana dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat diharapkan memperoleh dukungan dana dari: 1) Dana internal ULBI, 2) Hibah Kemendikbud DIKTI untuk kegiatan PkM, 3) Hibah pemerintah non-Kemendikbud, 4) Hibah swasta/industri dalam negeri dan luar negeri.

Sistem reward juga diterapkan bagi dosen yang mampu mempublikasikan karya ilmiahnya pada jurnal/seminar internasional atau nasional yang bereputasi, pembuatan buku bahan ajar, termasuk publikasi dalam bentuk poster yang perlu diapresiasi. Selain sistem reward, perlu adanya dukungan dan komitmen dari pihak ULBI dan Yayasan YPBPI sebagai penyandang dana untuk pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

Pada tabel dibawah ini diberikan rincian perkiraan anggaran (juta) untuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan PPM ULBI untuk periode tahun 2022-2027 sebagai berikut:

## Pemantauan dan Evaluasi

Semua kegiatan pengabdian kepada masyarakat, baik yang didanai oleh internal maupun eksternal PPM ULBI akan dimonitoring dan dievaluasi pelaksanaannya oleh PPM bekerjasama dengan Ketua PPM, dan tim review eksternal dan internal yang ditunjuk melalui penugasan langsung. Kegiatan pemantauan dan evaluasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat mengacu pada standar yang telah ditentukan untuk penilaian PkM, dan instrumen-instrumen terkait untuk penilaian kegiatan PkM yang telah disusun oleh PPM.

## Diseminasi Hasil Kegiatan

Agar hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat dapat diketahui, dimanfaatkan, dan berkelanjutan, maka kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh dosen, wajib didiseminasikan dalam berbagai forum dan media, termasuk dalam seminar/konferensi, buku ajar/buku teks, dan jurnal ilmiah, minimal di tingkat lokal (jurnal program studi), tingkat nasional maupun internasional. Model dan prototipe yang dihasilkan dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat juga harus diproses untuk mendapatkan hak cipta atau paten (HaKI).

# BAB VI: Penutup

Puji syukur kami ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, rencana strategis Pengabdian kepada Masyarakat PPM ULBI telah berhasil disusun sesuai dengan pedoman penyusunan rencana strategis Direktorat Riset dan Pengabdian Masyarakat. Direktorat Jenderal Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi. Renstra ini sebagai arah kebijakan program pengabdian kepada masyarakat di lingkungan PPM ULBI.

Harapan kami bahwa segenap civitas akademika dapat mengejawantahkan isi dari renstra ini. Untuk menjaga keberlanjutan perbaikan mutu (continuous improvement) pengabdian kepada masyarakat, kami senantiasa mengevaluasi dan mereview implementasi pelaksanaan program. Demikian Renstra ini disusun semoga bermanfaat untuk peningkatan mutu dan kemajuan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan ULBI.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah mendukung penyelesaian RENSTRA PkM periode tahun 2023-2027 ini.

Tim Penyusun

1. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah RPJMD Provinsi Jawa Barat, Bab V: Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran <http://www.jabarprov.go.id/index.php/pages/id/795> [↑](#footnote-ref-1)